

員工福利近期實施狀況：

- 壹、 公司章程於 114 年 5 月 29 日於股東會通過，明定當年有獲利，會依前項員工酬勞數額中，應提撥不低於 1% 為基層員工分派酬勞。詳公司網站揭露的章程第廿七條內容。
- 貳、 員工培訓計劃其相關資料已於 2024 年永續報告書 p80 揭露其面項(新人、職能、階層及自我發展教育訓練)、範圍(一般員工、主任、課長及經副理)。
近期為提升員工外文能力：計劃名稱：提升員工英文會話能力
除加強員工外文能力外，也支持同仁取得英文檢定，此次參與同仁共 13 位，金額課程費用\$148 仟元，由公司支應。
- 參、 員工滿意度其相關資料已於 2024 年永續報告書 p78 揭露每半年調查詢問進行全場區意見調查，並進行相關統計分析及回饋數據。公司近期著重於加強員工身心狀況，投入羽球場、桌球場等員工育樂場所，讓員工可以有舒壓場所，其維護費用近\$100 仟元，另外外聘舒壓按摩技師由現行 2 位增加至 3 位。期許下次滿意度能提升 5% 以上。